Załącznik nr 1 do Wniosku

**Formularz samooceny**

**w ramach PEU na Wydziale Nauk Społecznych i Humanistycznych,**

**kierunek:**

**zarządzanie – studia I stopnia, stacjonarne/niestacjonarne**

………………………………..

imię i nazwisko kandydata

oświadczam, że w systemie zorganizowanym lub niezorganizowanym instytucjonalnie poza systemem studiów zdobyłem/am efekty uczenia odpowiadające następującym przedmiotom:

(Proszę zaznaczyć, a poniżej opisać, w jaki sposób dane efekty uczenia się zostały nabyte, oraz które z załączonych dokumentów to potwierdzają. Wypełniony komputerowo formularz należy przesłać na adres: [rekrutacja@humanitas.edu.pl](mailto:rekrutacja@humanitas.edu.pl). Następnie formularz należy wydrukować, podpisać i założyć z pozostałymi dokumentami w Biurze Rekrutacji WSH).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Moduł treści podstawowych:** | | | | | | | Punkty ECTS | | | | |
|  | Podstawy organizacji i zarządzania | | | | | | 10 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | Matematyka | | | | | | 6 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | Podstawy mikro i makroekonomii | | | | | | 6 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | Statystyka opisowa | | | | | | 6 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | Podstawy prawa cywilnego i handlowego | | | | | | 2 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | Podstawy prawa w gospodarce | | | | | | 2 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | | Finanse | | | | | | 6 | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
| **Moduł treści kierunkowych:** | | | | | | | | | | | |
|  | Podstawy marketingu | | | | | | 5 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | Nauka o organizacji | | | | | | 2 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | Badania rynkowe i marketingowe | | | | | | 5 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | Rachunkowość finansowa | | | | | | 3 | | | | |
| Opis: | | | | | | |  | | | | |
|  | Zachowania organizacyjne w instytucjach międzynarodowych | | | | | | 3 | | | | |
| Opis: | | | | | | |  | | | | |
|  | Zarządzanie projektem | | | | | | 5 | | | | |
| Opis: | | | | | | |  | | | | |
|  | Zarządzanie zasobami ludzkimi | | | | | | 4 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | Zarządzanie jakością | | | | | | 4 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | Teorie podejmowania decyzji | | | | | | 2 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | Zarządzanie przedsiębiorstwem w klastrach | | | | | | 2 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | Podstawy ubezpieczeń | | | | | | 2 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | | | | Informatyka w zarządzaniu | | | | | 5 | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | Zarządzanie finansami przedsiębiorstw | | | | 5 | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | | | Procesy informacyjne w zarządzaniu | | | | | | | | 4 |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | Komunikacja wewnętrzna w formie i PR | | | | 4 | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
| **Moduł treści do wyboru, specjalność: zarządzanie zasobami ludzkimi** | | | | | | | | | | | |
|  | Dobór pracowników | | | | | | 3 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | Warsztaty współpracy i komunikacji interpersonalnej | | | | | | 2 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | Rynek pracy i bezrobocie | | | | | | 2 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | |
|  | Motywowanie i ocenianie pracowników | | | | | | 5 | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Opis: | | | | | | | | | | | | |
|  | Planowanie zasobów ludzkich | | | | | | | 2 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | | |
|  | Zarządzanie międzykulturowe | | | | | | | 4 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | | |
|  | Kierowanie zespołem | | | | | | | 6 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | | |
|  | | | Informatyczne narzędzia wspomagające zarządzanie | | | | | | | 4 | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | Prawne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi | | | | | | | | 3 |
| Opis: | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | Assessment Center/Development Center jako metoda kluczowych kompetencji (warsztat) | | | | | 2 | |
| Opis: | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | Wykłady monograficzne/ Konwersatoria | | | | | | 15 |
| Opis: | | | | | | | | | | | | |
| **Moduł inne wymagania:** | | | | | | | | | | | | |
|  | Język obcy | | | | | | | 10 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | | |
|  | Filozofia (e-learning) | | | | | | | 2 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | | |
|  | Etyka (e-learning) | | | | | | | 2 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | | |
|  | Ochrona własności przemysłowej i intelektualnej | | | | | | | 2 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | Etykieta menadżera (warsztat) | | | | | 2 | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | | |
|  | | Podstawy prowadzenia działalności gospodarczej | | | | | 2 | | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | | |
|  | Trening umiejętności społecznych | | | | | | | 2 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | | |
|  | Technologie informacyjne (e-learning) | | | | | | | 2 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | | |
|  | | Seminarium dyplomowe | | | | | | | 10 | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | | |
|  | Praktyka zawodowa | | | | | | | 5 | | | | |
| Opis: | | | | | | | | | | | | |

………………………………………………

(czytelny podpis)

……………………………………………….

(data, miejsce)